

Puesta en acción

Lluvia de ideas con el equipo:

¿Por qué queremos involucrar a los jóvenes en nuestra organización/red?

¿Son estos los motivos correctos para hacerlo?

¿Tenemos una cultura organizativa dispuesta a valorar y apoyar la participación y el empoderamiento de los jóvenes?

¿Estamos preparados como equipo para hacer de la participación juvenil una prioridad? ¿Tenemos el tiempo, la capacidad y los fondos para invertir en la participación juvenil?

¿Cómo contribuyen las respuestas a estas preguntas al desarrollo de la estrategia para la juventud planteada?

De acuerdo con las respuestas proporcionadas, complétese el apartado «Contexto» de la tabla de la ficha «Desarrollo de una estrategia para la juventud».

CONSEJO: Asumid el compromiso formal de fomentar un entorno inclusivo mediante la creación de una declaración de valores que se ajuste a algunos de los principios anteriormente mencionados. Aún mejor, demostrad públicamente vuestra dedicación a crear un ambiente y una cultura inclusiva para todos.