

En action

Réfléchissez avec votre équipe :

Pourquoi voulez-vous engager les jeunes ?

Sont-ce les bonnes raisons ?

Avons-nous une culture organisationnelle prête à valoriser et à soutenir la participation et le renforcement des jeunes ?

Sommes-nous prêts en équipe à faire de la participation des jeunes une priorité ?
Avons-nous le temps, la capacité et les fonds nécessaires pour investir dans la participation des jeunes ?

Comment les réponses à ces questions contribuent-elles au développement de votre stratégie globale pour la jeunesse ?

Complétez la partie contexte du schéma de stratégie en fonction de ces réponses.

CONSEIL : Engagez-vous formellement à favoriser un environnement inclusif en créant un énoncé de valeurs qui soit conforme à certains des principes susmentionnés. Mieux encore, démontrer publiquement votre engagement à créer un environnement et une culture ouverts à tous.